

即時發佈

共享成果 — 向人才發放 1.9 月基本薪金花紅

(香港，2010 年 12 月 23 日) 城市電訊(香港)有限公司(香港交易所上市編號：1137；美國納斯達克市場交易代號：CTEL) 及旗下全資附屬公司香港寬頻網絡有限公司欣然宣布，截至 2010 年 8 月 31 日止的財政年度，集團成功達到年度初訂下包括網絡覆蓋率、寬頻訂戶數目、扣除利息、稅項、折舊及攤銷前盈利 (EBITDA) 及自由現金流的主要營運目標；為肯定人才對集團的貢獻，集團本年度於十二月二十三日，為全體人才舉辦的聖誕聚餐前向逾 3,200 位人才發放平均相等於 1.9 個月基本薪金之花紅。集團相信，在本地電訊行業中，有關花紅比例屬高水平。

集團極為重視人才表現，每年均辭退表現最遜色、佔整體員工人數 5% 的人才；花紅亦按個別人才之工作表現酌情發放。人才會按其工作表現被評定為六個級別 (A、B、C+、C、D、E)，獲評最高級別 A 的人才，可獲發相等於 2.5 至 5 個月基本薪金不等之花紅，而最低級別 E 的人才則不會獲發花紅，並列入考慮辭退之列。

集團本年度更推出「Work Life Upgrade」計劃，人才可自由選擇以半個月花紅，升級為 10 個工作天之假期。集團相信，此計劃可讓人才有更多時間實現夢想、充實人生。

集團成立至今已 18 年，我們非常珍視為集團長期服務的人才，並會向服務滿 15 年、10 年及 5 年的人才，送贈分別重 1 盎司(服務滿 15 年)及半盎司(服務滿 10 年及 5 年)之紀念金幣；而本年共有 180 位人才獲贈共重 96.5 盎司之金幣，總值逾 113 萬港元(14 萬 6 千美元)。據估計，集團於過去 18 年，已共送出超過 450 盎司之金幣，以現時金價計算，總值共約 525 萬港元(68 萬美元)。雖然每位人才所得的金幣具相當價值，唯集團仍樂於作出此等投資，原因全為相對於人才於過去 5 至 15 年間對集團的貢獻，此回饋實在微不足道。

集團人才管理部總監蔡美玉表示：「集團的目標很簡單：我們願意比市價多付出 25%，聘用能比市場平均多貢獻 100% 的優秀人才！」她續稱：「如果我們是一支奧運隊伍，我們只會滿足於摘取金牌，因此也希望能聘得與我們抱有同等理念的人才。我們希望人才對我們或愛、或恨，而非『無所謂』。」

請登上 <http://www.youtube.com/watch?v=B1x5t26Y6Q0>，以更了解我們的集團文化。

- 完 -

有關城市電訊/香港寬頻

城市電訊(香港)有限公司(香港聯合交易所上市編號：1137；美國納斯達克市場交易代號：CTEL)於1992年創辦，透過其自建的光纖網絡提供綜合電訊服務。城市電訊的全資附屬公司，香港寬頻網絡有限公司現為香港增長速度最快的寬頻服務供應商，為超過1,110,000寬頻、話音及IP-TV客戶提供一系列多元化的創新服務。憑藉最高質素的服務及管理，集團成功地穩佔市場一重要席位並持續增長，更以成功培育3,000 名人才成為集團最強的競爭優勢為榮。有關城市電訊的詳細資料，請瀏覽www.ctigroup.com.hk。

傳媒查詢，敬電：

企業傳訊部

鄭靜雯

Tel: +852 3145 4118

Fax: +852 2199 8372

Email: chengcm@ctihk.com

投資者關顧

陳鳳儀

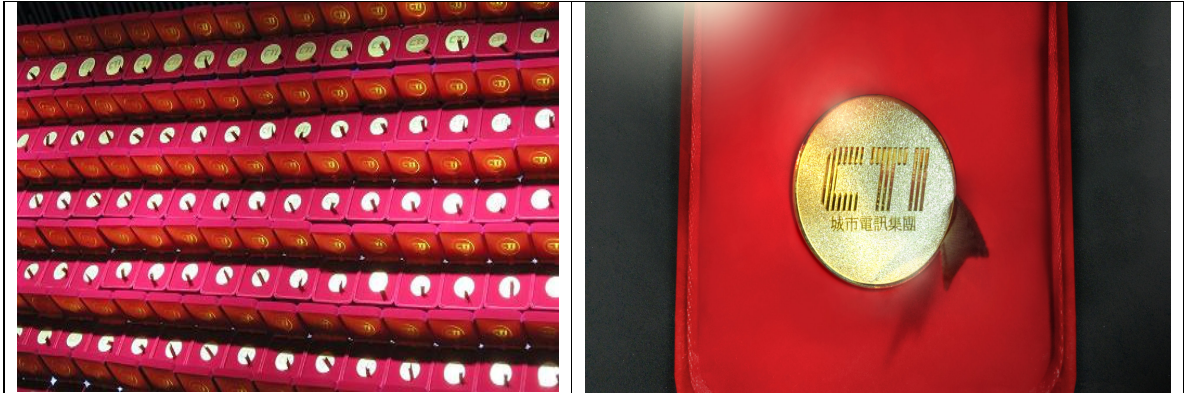
Tel: +852 3145 6068

Fax: +852 2199 8655

Email: investor_engagement@ctihk.com

附件一：

於聖誕聚餐中送贈予長期服務人才之城市電訊紀念金幣，總值逾113萬港元(14萬6千美元)



附件二：

分別於廣州及香港舉辦的集團聖誕聚餐

