

即時發佈

城市電訊聲明

(香港，2011年10月18日)城市電訊(香港)有限公司(下稱「城市電訊」)得悉，少數已簽約加盟本集團電視業務的新員工被舊僱主要求加簽合約挽留。員工可能未有清晰瞭解合約安排問題，現提供以下客觀分析及補充：

1. 新員工與本公司簽訂合約，在雙方同意的年期內成為本公司的僱員；及後被舊僱主遊說簽訂另一份俗稱「回頭約」的僱傭合約，令該員工出現「雙重合約」的情況，需同時向新、舊僱主負法律責任。

舉個例子，若該員工與本公司簽訂三年合約，又與舊僱主簽訂十五個月的回頭約；合約正式生效後，員工履行與本公司的合約，就需向舊僱主賠償合約期的薪金總額，即十五個月的薪金。

2. 最新收到的消息，有個打算在舊公司離職的員工表示，被要求簽訂一份新合約由今年十一月起生效，為期十四個月；但以人事部趕不及預備一式兩份合約為理由，與有關員工只簽訂一式一份合約，未有副本供員工工作個人存檔。

而根據《僱傭條例》第44條第(3)項，「凡僱傭合約為書面合約，僱主須在該合約簽署後，或如該合約需經過生效程序，則在該程序完成後，立即向該人提供該合約副本一份。」如有公司不依例執行，可能違反有關法例；故此，員工需留意上述條例，以保障自身利益。

3. 作為香港及美國的上市公司，本公司在發展業務，包括電視業務，必須保障各方面的權益，包括股東、客戶及員工等；因此，將尊重合約精神及遵照合約安排，合理地要求員工履行有關法律責任。

清晰解釋合約詳情，是企業對員工的基本尊重，城市電訊一直與員工保持緊密溝通，為員工提供所需支援。

-完-

有關城市電訊/香港寬頻

城市電訊(香港)有限公司(香港交易所上市編號：1137；美國納斯達克市場交易代號：CTEL)於1992年創辦，透過其自建的光纖網路提供綜合電訊服務。城市電訊的全資附屬公司，香港寬頻網路有限公司現為香港增長速度最快的寬頻服務供應商，為超過

1,110,000寬頻、話音及IP-TV客戶提供一系列多元化的創新服務。憑藉最高質素的服務及管理，集團成功地穩占市場一重要席位並持續增長，更以成功培育約3,000名人才成為集團最強的競爭優勢為榮。有關城市電訊的詳細資料，請瀏覽www.ctigroup.com.hk。

傳媒查詢，請聯絡：

城市電訊(香港)有限公司企業傳訊部

鄭靜雯

電話：3145 4118 / 9848 8876

電郵：chengcm@ctihk.com